

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Школа № 72», МАОУ «Школа № 72»
344049, пр-кт Солженицына, 13/3, maou_school_72@mail.ru,
ОКПО 73779439, ИНН/КПП 6168120997/616801001

«Принято»
на заседании Педагогического
Совета МАОУ «Школа №72»
Протокол заседания № 1
от «30» августа 2024 года

«Утверждаю»
Директор МАОУ «Школа № 72»

М.В.Лыжина
Приказ № 64
от «02» сентября 2024 года

«Согласовано»
на Общем собрании работников
Протокол заседания № 1
от «30» августа 2024 года

ПОРЯДОК

УВЕДОМЛЕНИЯ ДИРЕКТОРА О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТНИКУ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок уведомления директора школы о фактах обращения в целях склонения работника школы к совершению коррупционных правонарушений (далее по тексту - Порядок) разработан в соответствии с ч.5 ст.9 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции» с целью создания единой системы по предупреждению коррупционных правонарушений в МАОУ «Школа № 72» и определяет порядок уведомления директора о фактах обращения в целях склонения работника школы к совершению, коррупционных правонарушений, устанавливает перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, порядок регистрации уведомлений и организации проверки сведений, указанных в уведомлении, а также порядок принятия решений по результатам рассмотрения уведомлений.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МАОУ «Школа № 72».

1.3. Понятие «коррупция» в настоящем Порядке используется в значении, предусмотренном статьей 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Работники школы обязаны уведомлять директора обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника школы.

1.5. Во всех случаях обращения к работнику школы каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник школы обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему указанных лиц, уведомить о данных фактах директора школы, направив на его имя уведомление в письменной форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку, заполненное и зарегистрированное в установленном порядке.

1.6. Работники школы должны лично предостерегать обратившихся к ним лиц о противоправности действия, которое они предлагают совершить.

1.7. Работник школы, уведомивший директора школы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками школы коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Работник школы, не выполнивший обязанность по уведомлению директора обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, подлежит привлечению к ответственности с действующим законодательством Российской Федерации.

2. ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В УВЕДОМЛЕНИИ И ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ

2.1. В уведомлении указываются следующие сведения:

2.1.1. Фамилия, имя, отчество работника школы, направившего уведомление (далее по тексту - уведомитель).

2.1.2. Должность уведомителя.

2.1.3. Известные уведомителю сведения о лицах, обратившихся к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (фамилия, имя, отчество, место работы, должность, адрес проживания лица, склонявшего уведомителя к совершению коррупционных правонарушений, и другие известные о данном лице сведения).

2.1.4. Способ склонения к правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.).

2.1.5. Обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.).

2.1.6. Сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником школы своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды работнику школы другими физическими лицами); При наличии письменных и вещественных доказательств, объяснений лиц, показаний свидетелей, аудио - и видеозаписи, иных документов и материалов уведомитель предоставляет их директору в качестве доказательств склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.1.7. Дата, место и время склонения к правонарушению.

2.1.8. Информация об уведомлении работником школы директора школы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы.

2.1.9. Дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

2.2. Уведомления регистрируются у ответственного за антикоррупционную работу в Журнале регистрации уведомлений работников, обучающихся, законных представителей, обучающихся МАОУ «Школа № 72» о фактах обращения к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее по тексту - Журнал) по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.2.1. Незамедлительно в присутствии уведомителя, если уведомление представлено им лично.

2.2.2. В день, когда оно поступило по почте или с курьером.

2.3. Регистрацию уведомления осуществляет ответственный за антикоррупционную работу. Журнал должен храниться в условиях, исключающих доступ к нему посторонних лиц. Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью школы.

2.4. Уведомление не принимается в случае, если в нем полностью или частично отсутствует информация, предусмотренная в пункте 2.1. настоящего Порядка.

2.5. В случае если из уведомления работника школы следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, директор школы незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника школы направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

2.6. При наличии в уведомлении сведений о совершенном или подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно - процессуального законодательства РФ и законодательства РФ об

оперативно - розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется директором школы в правоохранительные органы в соответствии с компетенцией.

3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕРКИ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В УВЕДОМЛЕНИИ

- 3.1. После регистрации уведомление передается на рассмотрение директору школы.
- 3.2. Поступившее директору школы уведомление является основанием для принятия им решения о проведении служебной проверки сведений, содержащихся в уведомлении, которое оформляется соответствующим распоряжением.
- 3.3. Проверку проводит ответственный за антикоррупционную работу и рабочая группа по противодействию коррупции, назначенные приказом директора.
- 3.4. В проведении проверки не может участвовать работник школы, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к директору школы с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении данной проверки.
- 3.5. При проведении проверки должны быть:
 - 3.5.1. Заслушаны пояснения уведомителя, других работников школы, а также лиц, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении.
 - 3.5.2. Объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к работнику школы в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения.
 - 3.5.3. Установлены причины и условия, которые способствовали обращению лиц к работнику школы с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- 3.6. В ходе проведения проверки, помимо уведомления, рассматриваются материалы, имеющие отношения к фактам, содержащимся в уведомлении, в том числе должностная инструкция и служебная характеристика уведомителя, должностные инструкции и служебные характеристики работников школы, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении.

4. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ

- 4.1. По результатам проведения проверки рабочей группой принимается решение простым большинством голосов присутствующих на заседании рабочей группы. Решение правомочно, если на ее заседании присутствовало не менее 2/3 от общего состава рабочей группы.
- 4.2. Решение оформляется протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем.
- 4.3. Член рабочей группы, не согласный с ее решением, имеет право в письменной форме изложить свое особое мнение, которое приобщается к протоколу.
- 4.4. В случае подтверждения в ходе проверки факта обращения к работнику школы в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или выявления в действиях работника школы, имеющих отношение к вышеуказанным фактам, признаков коррупционного правонарушения, рабочей группой готовятся материалы, которые направляются директору для принятия соответствующего решения.
- 4.5. Директор школы после получения материалов по результатам работы рабочей группы в течение трех дней принимает одно из следующих решений:

- 4.5.1. О незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы;
- 4.5.2. Об обращении в соответствующие компетентные органы с просьбой об обеспечении мер государственной защиты работника школы и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.5.3. Принимаются организационные меры с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работников школы к совершению коррупционных правонарушений.
- 4.6. В случае выявления в ходе проверки в действиях работника школы признаков коррупционного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст.9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», материалы по результатам работы рабочей группы направляются директором в соответствующие органы для привлечения работника школы к иным видам ответственности в соответствии с законодательством РФ.
- 4.7. В случае опровержения факта обращения к работнику школы с целью его склонения к совершению коррупционных правонарушений директор школы принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.
- 4.8. Работник школы, в отношении которого проводится проверка сведений, содержащихся в уведомлении, по окончании проверки имеет право ознакомиться с письменным заключением о ее результатах.

Приложение № 1
к Порядку уведомления директора о фактах
обращения к работнику в целях склонения
к совершению коррупционных правонарушений

Директору МАОУ «Школа № 72»
М.В. Лыжиной

(ФИО, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со ст.9 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273 «О
противодействии коррупции» (далее - Закон)
я, _____

(фамилия, имя, отчество уведомителя)

настоящим уведомляю об обращении ко мне _____
(дата, время, место)

гражданин _____
(фамилия, имя, отчество)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно

(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах обращения в целях
склонения к совершению коррупционных действий)

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ (подпись)

Уведомление зарегистрировано в Журнале регистрации «__» _____ 20__ г. № _____

_____ / _____ ФИО, должность ответственного лица

